

La **Comunità Montana Valli Orco e Soana**, nell'ambito delle funzioni e dei compiti attribuiti da leggi statali e regionali, nonché di quelli conferiti o delegati dai Comuni aderenti, ha dichiarato nei propri documenti istitutivi di avere quale mission la "salvaguardia del territorio e dell'ambiente" e quale vision "una migliore qualità della vita per le persone che in esso vivono"; l'Ente pone inoltre attenzione alle condizioni di lavoro in cui opera il proprio personale e alle questioni di responsabilità sociale. Il tutto è finalizzato a garantire la qualità della propria organizzazione finalizzata alla erogazione dei servizi al pubblico e ai comuni membri.

La Direzione dell'Ente definisce, nel presente documento, le linee generali della propria politica per la qualità, la salvaguardia ambientale, la sicurezza dei propri lavoratori e la responsabilità sociale, al fine dell'integrazione del proprio sistema di gestione conformemente alle norme ISO 9001:2008, ISO 14001: 2004, OHSAS 18001:2007, e SA8000:2008, e inoltre al Regolamento EMAS III.

A tale scopo sono definiti i seguenti obiettivi, per i quali l'Ente è impegnato direttamente e per sensibilizzare e influenzare in modo positivo i Comuni membri nell'ambito delle specifiche competenze:

per gli aspetti della qualità

- ottenere la piena soddisfazione dei fruitori dei propri servizi,
- migliorare in modo continuo la qualità dei servizi offerti,
- influire positivamente sulla qualità dei servizi erogati da altri enti che operano sul territorio, sui quali può avere un controllo diretto,
- la migliore gestione delle proprie risorse di mezzi, di personale e finanziarie
- definire con precisione le responsabilità delle funzioni interne e il loro coordinamento,
- essere conforme alla legislazione e regolamentazione che regola la sua attività;

per gli aspetti ambientali

- ridurre i rischi di inquinamento ambientale, tenuto conto della natura, della dimensione e degli impatti ambientali delle sue attività,
- migliorare in modo continuo la tutela ambientale per la prevenzione dell'inquinamento, attraverso opportune azioni e controlli delle attività di competenza diretta e su cui può avere influenza,
- proteggere il territorio contro il degrado e la corrosione idrogeologica,
- intervenire per impedire lo spopolamento alpino, conservando le tradizioni e la cultura della montagna e favorendo uno sviluppo sociale ed economico compatibile con l'ambiente,
- salvaguardare e valorizzare le risorse naturali, monumentali e culturali che caratterizzano il paesaggio e l'ambiente del suo territorio,
- contribuire a gestire in modo consapevole e oculato l'acqua e le altre le risorse naturali,
- contribuire a favorire la diffusione di fonti energetiche alternative,
- pubblici affidati con appalti o eseguiti direttamente,
- promuovere nel pubblico e nelle nuove generazioni l'educazione ecologica,
- conformare la propria attività alla legislazione e alla regolamentazione relativa all'ambiente;

per gli aspetti della sicurezza sul lavoro:

- ridurre al minimo i rischi residui di infortunio e di malattia professionale presenti nei luoghi di lavoro dell'Ente,
- migliorare in modo continuo la sicurezza sul lavoro,
- conformare la propria attività alla legislazione e alla normativa per la sicurezza sul lavoro,
- fornire il quadro di riferimento per stabilire e riesaminare gli obiettivi e i traguardi per la sicurezza sul lavoro;

per gli aspetti di responsabilità sociale:

- conformare la propria attività a tutti i requisiti della norma SA 8000 in materia di lavoro infantile, lavoro obbligato, salute e sicurezza, libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva, discriminazione, procedure disciplinari, orario di lavoro e retribuzione,
- rispettare i principi e gli strumenti definiti a livello internazionale relativi alla responsabilità sociale e rapporti di lavoro,
- conformare la propria attività alla legislazione nazionale e alle altre leggi vigenti in tema di responsabilità sociale e rapporti di lavoro.

Il Presidente della Giunta e la Direzione hanno tenuto in debita considerazione, nello stabilire tali obiettivi, le tradizioni, le caratteristiche e le peculiarità della struttura organizzativa, della popolazione e del territorio della comunità Montana; si assumono la responsabilità di assicurare che vengano determinati, riesaminati e rispettati i requisiti del sistema di gestione integrato; intendono coinvolgere il proprio personale e i fornitori mediante corsi di informazione e formazione; sono certi della collaborazione e dell'impegno di tutto il personale e di quanti altri interessati per:

- diffondere la conoscenza della presente politica;
- favorire l'impegno collettivo per la qualità all'interno dell'Ente;
- collaborare nel raggiungere gli obiettivi sopra elencati;
- arrecare apporti costruttivi;
- confermare i successi riconosciuti dal Ministero della Pubblica Amministrazione per la gestione del Sistema Qualità.

Locana, 6 giugno 2011

Il Direttore/Segretario Generale

(Dott. G. Fasana).....

Il Presidente della Giunta

(Dott. D. Crosasso).....



Comunità Montana Valli Orco e Soana

Via Torino 17, 10080 Locana (Torino) – Tel.: 0124.83136 Fax: 0124.83363

E-mail: cmvos@actaliscertymail.it